

SAM Godišnja nagrada 2022

SAM Godišnja nagrada ima za cilj promovisanje dobrih poslovnih praksi, unapređenje poslovnog okruženja, promociju menadžerske struke, predstavljanje onih kompanija, menadžera, institucija i inicijativa koje se zalažu za bolje uslove poslovanja, odgovorno, etičko i održivo poslovanje, kao i za bolji život svih građana u celini.

Opšti cilj SAM Godišnjih nagrada je promocija izuzetnosti i podsticanje konkurentnosti, kreativnosti i odgovorenog liderstva u menadžmentu i različitim sferama društvenog i poslovnog života.

Dodelom Godišnjih nagrada, SAM posebno želi da pošalje pozitivnu poruku privredi, mladima i društvu da postoje izuzetni pojedinci, poslodavci i inicijative koje su svojim ponašanjem, aktivnošću i poslovanjem zaslužili da budu javno istaknuti i da svima služe kao pozitivan primer.

KATEGORIJE NAGRADA:

Lista kategorija nagrada u kojima će Asocijacija *težiti* da dodeli priznanja svake godine.

- 1. Menadžer godine**
- 2. Mladi menadžer godine** (*do 35 godina*)
- 3. Poslodavac godine** (*velike i srednje kompanije*)
- 4. Društveno odgovorna kompanija godine**
- 5. Lični / Herojski čin**
- 6. Specijalne nagrade žirija**

Asocijacija i žiri zadržavaju pravo da ne dodele nagrade u svakoj od kategorija, već samo u onim za koje pristignu kvalitetne nominacije.

NOMINACIJE

Svi članovi SAM-a imaju priliku da, po unapred poznatim kriterijumima, nominuju kandidate za nagrade u navedenim kategorijama. Članovi mogu nominovati sebe, svoje kompanije i projekte, kao i druge osobe, kompanije, projekte i institucije. Ukoliko članovi imenuju druge za neku od kategorija nagrada, nominacija **mora da bude prihvaćena** od strane nominovanog.

Nominovani ne moraju da budu članovi SAM-a. Neko ko nije član SAM-a ne može da glasa, osim ako nije imenovan član žirija.

Svaka nominacija mora da sadrži objašnjenje u skladu sa kriterijumima kategorije. Obrazloženja treba da se odnose na 2022. godinu (uključujući i 2021, u kategorijama gde se traže poslovni rezultati). Nominacije koje imaju nepotpuno obrazloženje, vraćaju se na doradu i odobrava im se dodatni rok za dostavu obrazloženja. Nominacije koje ne ispunjavaju uslove neće biti prihvaćene.

Nominovane u kategorijama Specijalne nagrade nominuju članovi žirija, a članovi SAM-a i članovi Upravnog odbora svoje predloge za ove nagrade mogu žiriju poslati kroz sistem za nominacije.

Izvršna kancelarija pregleda pristigle nominacije, utvrđuje da li nominacije ispunjavaju propisane uslove i kriterijume da budu prihvaćene, i prosleđuje ih žiriju.

ŽIRI

Žiri imenuje Upravni odbor SAM-a, a na predlog Predsednika SAM-a i sastoji se maksimalno od 9 članova.

Žiri u svom sastavu teži da ima članove iz sledećih kategorija:

- Predsednik SAM-a
- Prethodni dobitnici nagrada SAM-a
- Predstavnik mladih članova
- Članovi SAM-a
- Člana/članove žirija van članstva SAM-a, pripadnike akademske, novinarske, poslovne, javne ili druge renomirane zajednice.

U slučaju da se žiri imenuje pre početka nominacija, ukoliko se tokom nominovanja i glasanja član žirija ili njegova kompanija ili projekat nađu među nominovanim, taj član žirija:

- a) može se povući iz žirija (u tom slučaju njegovo mesto će biti dopunjeno novim članom žirija uz prethodno odobrenje Predsednika Udruženja); ili
- b) mora se suzdržati od glasanja u kategoriji u kojoj je nominovan odnosno u kom je nominovana njegova kompanija ili projekat; ili
- c) može odlučiti da ne prihvati nominaciju za sebe, svoju kompaniju ili projekat.

Po sopstvenom izboru, svaki član žirija može da se uzdrži ukoliko smatra da nije etički da glasa u nekoj od kategorija, gde postoji potencijalni konflikt interesa (primer: nominovana konkurentna kompanija u nekoj od kategorija).

Žiri u svakom pogledu mora zadržati svoj integritet i nezavisnost, glasa samostalno i u slobodnoj volji i obavezan je da poštuje pravilo poverljivosti.

UŽI IZBOR

Žiri pregleda sve nominacije i na osnovu pristiglih obrazloženja i diskusije, donosi odluku o užem izboru FINALISTA u okviru svake od kategorija. Žiri će težiti da broj finalista ne prelazi tri (3) u okviru svake od kategorije.

Izvršna kancelarija zatim pristupa obaveštavanju nominovanih koji su ušli u užu izbor, da će se naći na listi za glasanje i da će biti predstavljeni na SAM dodeli Godišnjih nagrada; izvršna kancelarija obaveštava i sve ostale nominovane da nisu ušli u užu izbor.

GLASANJE

Izvršna kancelarija upućuje poziv članovima da glasaju za kandidate iz užeg izbora - finaliste. Glasanje se vrši elektronskim putem. Mogu glasati samo članovi SAM-a. Svaki član ima pravo da glasa samo jednom.

IZBOR DOBITNIKA

Izvršna kancelarija pregleda pristigle glasove i sastavlja rang listu. Zbrajanje i ponderisanje glasova se vrši po „evrovizijskom“ principu dodeljivanjem bodova 12, 10...po rangu.

Na sastanku žirija, predstavlja se rang finalista na osnovu glasanja članova i on služi kao polazna osnova za diskusiju žirija. Članovi žirija diskutuju o rangiranim finalistima, izlažu eventualne dopunske informacije i zatim pristupa glasanju. Svaki član žirija samostalno i nezavisno glasa. Glasovi žirija se ponderišu po gore navedenom „evrovizijskom“ principu, s tim žiri zadržava pravo donošenja finalne odluke od dobitnicima nagrada.

Žiri je u obavezi da u svakoj od kategorija izabere samo 1 (jednog) dobitnika, osim u slučaju Specijalnih nagrada žirija gde žiri može doneti odluku da dodeli 2 i više različitih specijalnih nagrada.

O sastanku žirija i izboru dobitnika se vodi zapisnik.

Finalisti i dobitnici se predstavljaju na svečanosti povodom dodele Godišnjih nagrada.

KRITERIJUMI ZA IZBOR

I KATEGORIJA: Menadžer godine

Menadžeri koji su prepoznati unutar i van svoje kompanije kao osobe od integriteta i ugleda i koji su u 2022. godini ostvarili posebne poslovne rezultate.

Kriterijumi za izbor:

1. Inovativnost, agilnost i strateško mišljenje
2. Ekonomski rezultati (finansijski rezultati i tržišna pozicija), posebno u kontekstu specifičnih okolnosti za sektor iz kog dolazi
3. Društvena odgovornost
4. Razvoj i vođenje tima, motivacija zaposlenih
5. Poslovni poduhvat godine

Potrebno je da obrazloženje nominacije sadrži odgovore koji ilustruju da je kandidat prepoznat kao osoba koja:

1. Kontinuirano podstiče, razvija i primenjuje nove ideje i inovacije u poslovanju;
2. Prepoznaje poslovne mogućnosti i uspešno kreira i sprovodi strategiju kompanije (ilustrovati pomak u poslovnom rezultatu u prometu, broju zaposlenih, prihodu, profitu, tržišnom prisustvu, ukoliko ga je bilo)

3. Doprinosi razvoju zajednice i širim društvenim ciljevima (ukoliko postoji, ilustrovati primerom ličnog doprinosa)
4. Svojim primerom vodi i motiviše zaposlene ka ispunjavanju organizacione vizije, misije i ciljeva; kontinuirano radi na ličnom razvoju i podstiče razvoj drugih; olakšava saradnju i timski rad;
5. Predstaviti poslovni poduhvat godine, ukoliko ga je bilo.

II KATEGORIJA: Mladi menadžer godine (do 35. godina)

Mladi menadžeri do 35 godina koji su prepoznati unutar i van svoje kompanije kao osobe od integriteta i ugleda i koji su u 2022. godini ostvarili posebne poslovne rezultate.

Kriterijumi za izbor:

1. Inicijativa i inovativnost
2. Ekonomski rezultati (finansijski rezultati i tržišna pozicija), posebno u kontekstu specifičnih okolnosti za sektor iz kog dolazi.
3. Društvena odgovornost
4. Razvoj i vođenje tima, motivacija tima
5. Poslovni poduhvat godine

Potrebno je da obrazloženje nominacije sadrži odgovore koji ilustruju da je kandidat prepoznat kao osoba koja:

1. Kontinuirano traži, podstiče, razvija i primenjuje nove ideje i inovacije u poslovanju; Pokazuje inicijativu, smelost i preduzimljivost u radnom okruženju; podstiče kreativnost kod sebe i kod drugih;
2. Prepoznaje poslovne mogućnosti i uspešno sprovodi strategiju kompanije; vešto kombinuje sva svoja znanja i iskustva u cilju ostvarivanja strategije kompanije i ostvarivanju rezultata (ukoliko se radi o osobi na čelu kompanije, ilustrovati pomak u poslovnom rezultatu u prometu, broju zaposlenih, prihodu, profitu, tržišnom prisustvu..).
3. Pored ostvarenja ekonomskih rezultata vodi računa i o širim društvenim ciljevima (ukoliko postoji, ilustrovati primerom ličnog doprinosa);
4. Svojim primerom vodi i motiviše zaposlene ka ispunjavanju organizacione vizije, misije i ciljeva; kontinuirano radi na ličnom razvoju i podstiče razvoj drugih; olakšava saradnju i timski rad (ukoliko postoji, ilustrovati primerom ličnog doprinosa razvoju zaposlenih);
5. Opisati poslovni poduhvat godine, ukoliko ga je bilo

III KATEGORIJA: Poslodavac godine

Velike i srednje kompanije koje su u 2022. godini ponudile najbolje uslove za rad i razvoj profesionalnih menadžera.

Kriterijumi za izbor:

1. Radni uslovi i motivacija
2. Mogućnost stručnog usavršavanja
3. Zadovoljstvo zaposlenih
4. Reputacija
5. Korporativno upravljanje

Obrazloženje nominacije mora da sadrži odgovore na sledeća pitanja:

1. Kakvi su radni uslovi koji pruža kompanija (fizički uslovi, finansijski uslovi, beneficije)?
2. Da li unutar kompanije postoje programi za sticanje stručnih znanja i daljeg profesionalnog usavršavanja?
 - Ukoliko postoji, ilustrovati podacima: budžet za razvoj menadžera (npr. % u odnosu na bruto zaradu menadžera), broj učesnika na ovakvih programima, dobri primeri)
3. Kakvo je zadovoljstvo zaposlenih u kompaniji? Kakav im je radni elan?
 - Ukoliko postoji, ilustrovati istraživanjima ili podacima o zadovoljstvu zaposlenih, % turnover-a zaposlenih na srednjem i višem nivou menadžmenta, strategija nagrađivanja zaposlenih
4. Kakav je ugled kompanije u poslovnoj i široj javnosti?
 - a. Ukoliko postoji, ilustrovati primerima: % žena u menadžmentu od ukupnog broja osoba na menadžment pozicijama, programi inkluzije / različitosti
 - b. Ukoliko postoje, navesti dobijene sertifikate za najbolje poslodavačke prakse, za upravljanje ljudskim resursima, „family friendly“ aspekt i slično.
5. Kakav je odnos vlasnika prema profesionalnom menadžmentu?

IV KATEGORIJA: Društveno odgovorna kompanija godine

Kompanija koja je u 2022. godini pokazala izuzetan doprinos i odgovorno ponašanje prema društvenoj zajednici.

Kriterijumi za izbor:

1. Značaj za lokalu i širu društvenu zajednicu
2. Sveobuhvatnost inicijative
3. Strateški pristup

Obrazloženje nominacije mora da sadrži odgovore na sledeća pitanja:

- konkretan primer doprinosa kompanije društvenoj zajednici
- na koga se odnosi program,
- na kojoj teritoriji je sproveden,
- broj korisnika programa ukoliko je poznat,
- vrednost programa (nije obavezan podatak),
- održivost programa i slično

V KATEGORIJA: Nagrada za lični herojski čin/Herojski čin

Ovu nagradu dodeljuje žiri na osnovu odluke, bez glasanja članova, ali članovi mogu da nominuju osobu ili osobe za ovu nagradu ukoliko žele.

Žiri ovu nagradu može dodeliti osobi, osobama, grupi, instituciji, projektu i slično za poseban podvig u godini za koju se nagrada dodeljuje.

Srpska asocijacija menadžera će težiti da ovu kategoriju dodeli svake godine u kojoj se budu dodeljivale Godišnje nagrade SAM-a.

VI SPECIJALNE NAGRADE ŽIRIJA

Specijalne nagrade žiri dodeljuje za određeni poseban doprinos, inicijativu ili poduhvat, a koji nije obuhvaćen unapred utvrđenim kategorijama nagradama.

Specijalne nagrade žirija će se dodeljivati ukoliko se ukaže potreba zbog pristiglih adekvatnih kandidata i nominacija.

Nagrada za promociju i razvoj liderstva među mladima (SAMPLE)

Ovu nagradu dodeljuje žiri na osnovu odluke, a na osnovu predloga radne grupe za mlade SAMPLE / mladih članova i ona se dodeljuje osobi ili instituciji koja je najviše doprinela promociji i razvoju liderstva među mladima i koja je ostvarila pozitivan uticaj

na okruženje i razvoj mladih. Pun naziv nagrade je "The Sample Of Leadership Excellence".

Ostale moguće Specijalne nagrade žirija

Specijalne nagrade žirija dodeljuje žiri na osnovu odluke, bez glasanja članova, ali članovi mogu nominovati i dati svoje predloge članovima žirija.

Žiri ove nagrade može dodeliti fizičkom ili pravnom licu zbog izuzetnog doprinosa, podviga, projekta, preduzetničkog poduhvata, inovacija i u drugim sličnim kategorijama koje nisu obuhvaćene stalnim kategorijama nagrada i koji promovišu u širem smislu misiju i ciljeve SAM-a.

Primeri specijalnih nagrada tokom prethodnih godina:

1. Najbolji program za razvoj talenata
2. Doprinos stvaranja lidera budućnosti
3. Projekat/Inicijativa od nacionalnog značaja
4. Poslovni/preduzetnički iskorak godine
5. Poslovna izuzetnost
6. Nagrada za promociju privrednih tema
7. Regionalni projekat godine

NAPOMENA ZA SVE KATEGORIJE: Žiri zadržava pravo da proveri preporuke, obrazloženja i reference za svaku od nominacija.

OSTALE INFORMACIJE

1. Finalisti i dobitnici će biti predstavljeni na događaju svečane dodele godišnjih nagrada.
2. Nagrađeni tek na svečanosti saznaju da su nagrađeni, te su diskrecija i poverljivost u tom smislu za Žiri obavezujući;
3. Dodela Godišnjih nagrada biće organizovana 13. decembra 2022. godine.